

# КТО ЭТО ОТЯ

Who is Who

## В МЕДИЦИНЕ



Михаил Кузьменко



Николай Дегтярёв



Людмила Корнилова



«Профсоюз реализует свою основную цель — представительство и защиту прав и интересов работников здравоохранения»



**XXXVI ОТЧЁТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ЯКУТСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



## Уважаемые коллеги!

В преддверии XXXVI Отчётно-выборной конференции Якутской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации сердечно поздравляю вас с этим важным событием в жизни членов Профсоюза, работников здравоохранения республики. Проведение такого мероприятия как отчётно-выборная конференция — это не только анализ результатов работы организации за прошедшие пять лет, но и взгляд в будущее, выработка стратегии и тактики наших защитных действий на перспективу.



Александр Буряков

Якутская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, объединяющая в своих рядах более 20 тысяч членов Профсоюза, на всех этапах развития страны умело и верно выстраивает приоритеты своей деятельности, сохраняя верность главному предназначению — выражать и отстаивать права и интересы Человека Труда. Своими практическими делами ваша организация не раз доказывала, что Профсоюз — это единственная и реальная сила в современном обществе, способная защитить права своих членов. Он делает всё, чтобы власть не забывала, что здравоохранение — один из важнейших институтов безопасности нации, ибо речь идёт о самом ценном — здоровье и жизни человека.

Отмечая неоценимый вклад Якутской республиканской организации Профсоюза в развитие и укрепление профсоюзного движения, уверен, что предложения и инициативы, выработанные в ходе отчётно-выборной конференции, будут способствовать дальнейшему повышению авторитета отраслевого Профсоюза, усилению его роли в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, улучшению их жизненного уровня.

Я убеждён, что медицинские работники смогут не только сохранить, но и приумножить лучшие традиции мировой и отечественной медицины, а Якутская республиканская организация Профсоюза будет и впредь эффективно защищать их законные права и интересы.

Уважаемые коллеги! Впереди у Профсоюза очень много работы в осуществлении своей гуманной миссии: трудиться на благо здоровья россиян, успешно решать вопросы, связанные с совершенствованием оплаты труда, обеспечением занятости и безопасных условий работы. Желаю вам больших успехов на этом поприще! Счастья, здоровья и благополучия всем членам Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации!

**С уважением, председатель Профсоюза, академик АМТН,  
доктор медицинских наук, заслуженный врач РФ  
М.М. Кузьменко**



## Уважаемые делегаты, участники конференции!

От себя лично и от имени всей медицинской общественности позвольте поздравить вас с началом работы XXXVI Отчётно-выборной профсоюзной конференции Якутской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Современный профсоюз — это надёжная защита трудового человека. Это борьба за достойный труд, рабочие места, безопасные условия труда, высокие социальные гарантии.

Задачи, стоящие перед профсоюзами, обширны и разнообразны, они касаются социальной защищённости, профессионального роста работников, решения многих вопросов и направлений, связанных с развитием отрасли.

С 1997 года между Республиканским комитетом профсоюза и Министерством здравоохранения РС (Я) подписывается Соглашение по решению социально-экономических проблем работников отрасли.

Профсоюз работников здравоохранения за более чем столетний рубеж сумел не просто выстоять, а организационно укрепиться, прочно встать на ноги, приобрести авторитет и уважение в профсоюзном движении Якутии.

Сегодня, когда федеральным центром и властями республики уделяется особое внимание развитию системы здравоохранения в Якутии, в условиях реализации приоритетных национальных проектов «Здравоохранение» и «Демография», мы видим активную работу Республиканского комитета профсоюза и пути его взаимодействия с профильным министерством в объединении и консолидации профессионального, общественного потенциала медиков для повышения качества и доступности оказания медицинской помощи якутянам, достижения всех целей и задач, поставленных перед всеми нами руководством региона.

Профсоюз работников здравоохранения постоянно ищет наиболее эффективные методы оказания помощи и поддержки членам профсоюза, особое внимание уделяя вопросам защиты социально-экономических прав работников, контролю соблюдения трудового законодательства и состояния условий и охраны труда.

Позвольте выразить свою признательность за активную общественную работу и жизненную позицию, неравнодушие к вопросам развития отрасли. Желаю плодотворной работы, принятия решений, которые приведут к эффективным результатам по всем направлениям социально-экономического развития республики.

**Министр здравоохранения Республики Саха (Якутия)  
Елена Борисова**



# Николай Дегтярёв: «В основе успешной деятельности Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) — суммарная работа первичных профсоюзных организаций»

*Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) — это мощная общественная сила, направленная на защиту прав и интересов трудящихся. Организация принимает самое активное участие в политической, экономической и культурной жизни региона и страны. В основе её успешной деятельности — суммарная работа первичных профсоюзных организаций республики, считает председатель Федерации профсоюзов РС (Я) Николай Дегтярёв.*

**Николай Николаевич Дегтярёв** — председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия). Отличник социальной службы РС (Я), заслуженный работник народного хозяйства РС (Я), почётный гражданин Тылгынинского наслега Вилюйского улуса, почётный гражданин Усть-Алданского улуса

## **— Николай Николаевич, сколько первичных организаций входит сегодня в состав Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)?**

— По состоянию на 1 января 2019 года Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) объединяет 24 членские организации, в том числе 17 республиканских комитетов, 3 территориальные организации, 1 межрегиональный профсоюз, 1 объединённый профсоюзный комитет, 1 объединённую первичную профсоюзную организацию и 1 первичную профсоюзную организацию с общей численностью 197 974 члена профсоюза.

В состав членских организаций входят 2946 первичных профсоюзных организаций, в том числе 2895 ППО предприятий, учреждений, организаций и 31 ППО вузов, учащихся ссузов и училищ. Кроме того, в районах и городах действует 24 координационных совета организаций профсоюзов.

## **— Какие достижения профсоюзов республики в отстаивании интересов трудящихся вы считаете наиболее значимыми?**

— Профсоюзы Якутии в приоритетном порядке выступают за рост каче-

ства жизни, преодоление экономической бедности на основе увеличения реальной заработной платы.

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) в 2018 году инициировала рассмотрение на уровне Республиканской трёхсторонней комиссии вопросов, связанных с Государственным бюджетом РС (Я): рассмотрение основных параметров среднесрочных и долгосрочных программ социально-экономического развития республики, основных параметров проекта государственного бюджета республики и основных параметров прогноза её социально-экономического развития.

Одним из главных достижений 2018 года стал существенный рост МРОТ в РС (Я). 7 декабря 2017 года Конституционным судом РФ принято постановление № 38-П, согласно которому в состав минимального размера оплаты труда не включаются районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

С 1 января 2018 года заработная плата работнику за месячную норму труда в полном объёме не должна быть ниже МРОТ РФ с начислением районного коэффициента и процентной надбавки. По уровню она составила:

по северам 26 569 рублей, по второй зоне — 23 723 рубля, а уже с 1 мая увеличилась до 31 256 и 27 907 рублей соответственно.

В связи с тем, что эти размеры изначально не были учтены в госбюджете, осуществлять данные выплаты было достаточно сложно, но к концу года ситуация выправилась и в бюджетной сфере необходимый уровень был достигнут.

С 1 января 2019 года МРОТ РФ составил 11 280 рублей. В Республике Саха (Якутия) — 28 200 рублей в районах с коэффициентом 1,7 и соответственно 31 584 рубля в районах с коэффициентом 2. Мы понимаем, что повышение уровня МРОТ серьёзно усложняет реализацию закона для малого и среднего бизнеса, но закон есть закон и при этом предусмотрена его ежегодная индексация, которую надо исполнять.

## **— С какими инициативами в сфере труда выступает Федерация Профсоюзов Республики Саха (Якутия)?**

— Профсоюзы Якутии ставят перед Правительством республики вопросы, касающиеся заработной платы. К примеру, открытым остаётся вопрос дифференциации оплаты труда. При ежегодном росте оплаты труда целевых категорий работников бюджетной сферы и росте МРОТ идёт большое отставание



уровней оплаты труда прочих категорий, не охваченных майскими указами президента страны. С 1 января МРОТ будет увеличен на 7,5%, и в республике он достигнет 30 325 рублей в районах с коэффициентом 1,7, а по северам — 33 964 рублей, что фактически уравнивает оплату труда специалистов и низкоквалифицированных работников. Профсоюзы настаивают на рассмотрении вопроса о повышении зарплаты, что по сути отражено в принятой указом главы РС (Я) Концепции совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

Ещё один вопрос, который поднимается Федерацией профсоюзов республики, — это неисполнение в полном объёме Единых рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии в политике оплаты труда работников бюджетных учреждений на 2019 год. Как прописано в Единых рекомендациях по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, должны быть достигнуты размеры окладов в структуре заработной платы для педагогических работников — не менее 70%, для медицинских работников — 55–60%, для работников культуры — 50–55%.

В настоящее время в республике не доведены до рекомендуемых уровней гарантированная часть оплаты труда и уровни окладов. Профсоюзной стороной будет продолжена работа с правительством и парламентом республики, для того, чтобы этот вопрос, волнующий трудящихся региона, был учтён при принятии госбюджета на 2020 год и в последующий период.

**— Расскажите о молодёжной политике Федерации. Насколько интересны молодым профсоюзные идеи и инициативы?**

— Молодёжь играет особую роль в развитии профсоюзного движения на современном этапе. Мы гордимся нашей молодёжью, которая готова к активному участию в профсоюзной жизни и может повести за собой своих сверстников, коллег. В составе молодёжного совета Федерации профсоюзов республики сформирована сильная команда единомышленников, которая умеет эффективно работать, воплощать новые идеи в жизнь. Мы также гордимся тем, что наша молодёжная организация

под руководством председателя Ирины Бурцевой по итогам 2018 года была признана лучшей в республике.

В настоящее время в рядах профсоюзов Якутии состоят более 66 тысяч учащихся, студентов и представителей работающей молодёжи, что составляет более 33% от общей численности членов профсоюза.

Молодёжные советы и комиссии из 23 отраслевых профсоюзных комитетов действуют в 17 отраслевых профсоюзных комитетах и в 14 муниципальных образованиях республики.

Одним из основных направлений деятельности по реализации молодёжной политики Федерации профсоюзов РС (Я) является подготовка и формирование профсоюзного резерва кадров, где большое внимание уделялось обучению молодого профсоюзного актива.

**— Какое место в организации занимает профсоюз работников здравоохранения? Как вы оцениваете работу первичных профсоюзных организаций работников здравоохранения?**

— Республиканский комитет Профсоюза работников здравоохранения — одна из сильнейших отраслевых профсоюзных организаций республики. Реском профсоюза известен в регионе как сторонник открытого и конструктивного диалога с работодателями и властью во благо повышения уровня жизни работников отрасли и членов их семей.

За вековую историю деятельности профсоюзного движения медиков сформировалась современная система социального партнёрства на всех уровнях с органами законодательной и исполнительной власти в целях защиты законных прав и интересов людей труда. Пройден ответственный путь, ознаменовавшийся ощутимыми позитивными результатами. Накоплен уникальный опыт работы, заложены добрые традиции в трудовых отношениях и управлении.

**— Какова позиция Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) относительно оплаты труда медицинских работников?**

— Федерация профсоюзов Якутии тесно сотрудничает с Рескомом Профсоюза работников здравоохранения в решении вопросов по защите трудовых прав и интересов работников.

В данной сфере профсоюз ставит три наиболее острых вопроса: вопрос социальных гарантий для медицинских работников, вопрос оплаты труда медиков и вопрос охраны их труда. В частности, профсоюз выступает за разработку и установление гарантированного размера базового оклада по профессиональным квалификационным группам работников организаций бюджетной сферы, должности которых не требуют профессионального образования, не ниже МРОТ на федеральном уровне. Также мы считаем, что в структуре заработной платы основная часть — 65–70% — должна быть представлена гарантированными выплатами, а остальная — стимулирующими и компенсационными.

Кроме того, в Профсоюзе работников здравоохранения считают, что проблемы и вопросы, возникающие при проведении специальной оценки условий труда в медицинских организациях, значительно влияют на уровень социальной защищённости медицинских работников, в том числе и медицинских работников первого звена.

Несмотря на неоднократные предложения и инициативы Федерации профсоюзов Якутии, в течение нескольких лет в республике так и не принят нормативный правовой акт, предоставляющий меры поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг медицинским работникам, работникам культуры, проживающим и работающим на селе, в рабочих посёлках. При этом учителя получают соответствующие выплаты согласно Закону РС (Я) «Об учителе». Приказ Министерства здравоохранения РС (Я) от 24.03.2014 «О мерах социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг медицинских и фармацевтических работников, проживающих в сельской местности», был признан в 2019 году утратившим силу в связи с тем, что он был принят только на 2014 год.

В ст. 59 Закона РС (Я) от 19.05.1993 № 1487-XII «Об охране здоровья населения в Республике Саха (Якутия)» упоминаются льготы по коммунальным выплатам, но данная статья не работает, так как до сих пор не приняты размер, порядок и условия предоставления социальной поддержки, указанные в рассматриваемой статье. ■



## Людмила Корнилова: «Профсоюз реализует свою основную цель — представительство и защиту прав и интересов работников здравоохранения»

*Якутская республиканская организация Профсоюза работников здравоохранения РФ — одна из наиболее многочисленных членских организаций Федерации профсоюзов РС (Я). Сегодня организация занимает лидерские позиции в Дальневосточном федеральном округе среди организаций Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. Вот уже более ста лет врачи, средний и младший медицинский персонал, работники вспомогательных служб учреждений здравоохранения республики находятся под защитой своего профсоюза и его лидеров, представляющих их интересы и смело отстаивающих права на всех уровнях. Людмила Прокопьевна Корнилова возглавила Реском Профсоюза в самые трудные для профсоюзного движения годы и, пройдя суровую школу начала 2000-х, спустя почти двадцать лет вместе с коллегами уверенно держит курс на реализацию самых смелых идей современного профсоюзного движения.*

**— Людмила Прокопьевна, чем были наполнены последние пять лет работы Якутской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации?**

— С 2015 по 2019 год наша деятельность была направлена на реализацию решений XXXV отчётно-выборной конференции и VI Съезда Профсоюза работников здравоохранения РФ, которые обозначили перед профсоюзными организациями всех уровней задачи по дальнейшему отстаиванию социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза отрасли; стимулирования эффективного и качественного труда; скоординированных действий социальных партнёров на всех уровнях

с целью выработки единых подходов по реализации государственной социальной политики; регулированию социальных и трудовых отношений, улучшению условий и охраны труда.

Для их решения наша региональная организация Профсоюза определила свои направления деятельности, выработала эффективные формы и способы защиты прав и интересов работников здравоохранения. При этом основными задачами в связи с введением новеллы об изменении в сторону увеличения гарантированной части в структуре заработной платы стали установление гарантированного базового оклада по профессионально-квалификационным группам работников, занятие должностей которых не требует про-

фессионального образования, не ниже минимального размера оплаты труда на федеральном уровне; определение доли гарантированной части в структуре заработной платы, существенное увеличение размеров должностных окладов; предложений в части изменения механизма расчёта показателя средней заработной платы работников здравоохранения на штатную должность, а не на физическое лицо; внесение изменений в правовую основу МРОТ с исключением из его величины выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**— Как проводилась работа по введению новой системы оплаты труда работников медицинских организаций?**



— Поэтапно увеличилась заработная плата медицинских работников в соответствии с реализацией «майских» указов, где главной целью совместной работы Якутского Рескома Профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерства здравоохранения Республики Саха (Якутия) была работа по достижению изменения пропорционального соотношения структуры заработной платы в сторону увеличения гарантированной части до 60%. Реализация данного показателя планируется в 2019 году, а в дальнейшем и до 65%.

— **Вопросы обеспечения достойного социального статуса и заработной платы работников здравоохранения были поставлены на встрече с министром здравоохранения РФ Вероникой Скворцовой в октябре 2018 года. Чему было уделено особое внимание?**

— Рабочая встреча с министром здравоохранения состоялась по предложению руководства Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации и региональных организаций Профсоюза. Среди актуальных тем затронуты доведение гарантированной части в структуре заработной платы до 65%; необходимость подготовки и отстаивания Минздравом России обоснованных предложений о необходимости финансового обеспечения деятельности системы здравоохранения страны в объемах не ниже рекомендованных ВОЗ 5–6% от ВВП; несопоставимость реальных размеров зарплаты конкретных работников и среднестатистических показателей; несовершенство механизмов статистического анализа повышения зарплаты «указных» категорий работников, что приводит к существенной корректировке майских указов президента.

Кроме того, практически во всех субъектах Российской Федерации не урегулированы вопросы с нивелированием дифференциации уровня оплаты труда среднего и младшего медицинского персонала. Исходя из сложившейся ситуации Реском Профсоюза работников здравоохранения в течение отчетного периода ставил вопрос о том, что необходимо разработать механизм дифференциации уровней оплаты труда для указанных категорий работников. По итогам встречи Вероника Игоревна представила информацию, что Минздрав России отрабатывает данный вопрос, который должен быть решен до конца 2019 года.

— **Какова практическая ценность нового отраслевого соглашения?**

— Был, в частности, рассмотрен и принят пункт о предоставлении дополнительных отпусков за вредные и опасные условия труда с максимальным сохранением дней отпуска по данному основанию на прежнем уровне.

Рекомендовано в целях усиления социальной защиты детей, проживающих в районах Крайнего Севера, обеспечения доступности летнего отдыха оплачивать проезд несовершеннолетним детям работника независимо от места и времени использования отпуска самим работником за счёт его права на компенсацию проезда.

Были включены пункты о материальном поощрении председателей ППО, районных организаций Профсоюза, работающих на неосвобожденной основе, председателей молодежных советов, уполномоченных по охране труда, пункты о дополнительных днях отпуска. Данные пункты рекомендованы для включения в коллективные договоры медицинских организаций.

По предложению членов комиссии были включены пункты поощрения работодателей, активных социальных партнеров.

Был включен пункт и о дополнительном отпуске за ненормированный режим рабочего времени руководителям.

— **В течение последнего года одним из самых актуальных вопросов был вопрос повышения пенсионного возраста. Как отреагировал на это профсоюз?**

— Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации ещё



на стадии обсуждения не поддержал законопроект в редакции, предложенной Правительством РФ, предлагая в свою очередь рассматривать его одновременно с принятием законов, которые нивелируют возможные риски для работников и пенсионеров.

Свою позицию мы доводили до всех органов законодательной и исполнительной властей страны, имеющих отношение к социальной сфере. В Республике Саха (Якутия) отраслевые комитеты профсоюзов под руководством Федерации Профсоюзов РС (Я) проводили акции протеста в виде митингов, сбора подписей под обращениями в адрес региональной и федеральной властей. Всего было собрано 66 500 подписей, в том числе 6000 от работников здравоохранения. Изменить ситуацию не удалось, закон был принят.

После выступления президента РФ Профсоюз представил в рабочую группу Госдумы конкретные предложения о внесении изменений в законопроект, направленных на сохранение действующего порядка назначения досрочной пенсии лицам, осуществляющим медицинскую деятельность в медицинских организациях, независимо от возраста. Комитет Государственной думы отклонил поправки, представленные всеми профсоюзами в соответствующую комиссию. Учтены были лишь те позиции профсоюзов, которые в дальнейшем нашли отражение в поправках, внесённых президентом РФ.

Одна из принципиальных инициатив Профсоюза, которая нашла своё

отражение в поправках Президента, — это смягчение переходного периода для возраста выхода на досрочное пенсионное обеспечение не на 8, а на 5 лет, а также установление дополнительных гарантий для лиц предпенсионного возраста, право выхода на пенсию на полгода раньше тем, кто должен был выйти в 2019 и 2020 годах.

Профсоюз не поддерживал законопроект, направленный на увеличение возрастной категории для получения права на досрочное пенсионное обеспечение для медицинских работников, поскольку он имел явную антисоциальную направленность.

Уже не первый год государством предпринимаются попытки, в том числе удачные, снизить гарантии работника, обосновывая это сокращением нагрузок на федеральный бюджет, забывая, что Конституция Российской Федерации определяет, что Российское государство является социальным государством. Быстрота принятия данного законопроекта говорила о нежелании учитывать позиции отдельных депутатов, общественности, в том числе предложений Профсоюза. Право медицинских работников на досрочное пенсионное обеспечение обуславливалось высокой интенсивностью труда, повышенной ответственностью за результат, высокой психоэмоциональной напряжённостью трудового процесса, которая не поддаётся количественному измерению и являлась прямой компенсацией за их очень непростой труд.

В свою очередь, Федерация Профсоюзов Якутии заняла твёрдую позицию. Председатель ФП РС (Я) Н.Н. Дегтярёв озвучил нашу позицию на заседании Государственного собрания (Ил Тумэн) РС (Я), в последующем и на Генсовете ФНПР. 31 октября 2018 года Генеральный совет ФНПР выступил с обращением к Правительству РФ, Государственной думе и Совету Федерации Федерального собрания РФ с предложением выступить с законодательной инициативой по исключению из перечня категорий граждан, в отношении которых предусмотрено повышение пенсионного возраста, лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Кроме того, была принята резолюция «Комплексное развитие Российского Севера — гарантия достойной жизни северян».

Якутский республиканский комитет Профсоюза работников здравоохранения выпустил видеоролик, где члены молодёжного совета в креативной форме выразили своё мнение о повышении пенсионного возраста, который собрал 85 000 просмотров и получил множество положительных отзывов на всех интернет-ресурсах Российской Федерации.

**— Участие молодёжи в работе общественной организации — гарантия её жизнестойкости и развития, устремлённости в будущее.**

— Организация работы по мотивации профсоюзного членства ориентирована на молодёжь республики с целью формирования у нового поколения лидерских качеств, гражданской позиции, социальной ответственности, повышения юридической грамотности.

Была создана группа «Обратная связь» в популярной бесплатной системе мгновенного обмена сообщениями, что позволяет получать актуальные вопросы от коллективов. Активно используется социальная сеть Instagram, аккаунты Федерации профсоюзов РС (Я), Молсовета Федерации профсоюзов РС (Я), Министерства молодёжи и семейной политики РС (Я), медицинские аккаунты профсоюзных организаций Российской Федерации.

В рамках Года добровольца и волонтёра молсовет принял участие в многочисленных благотворительных



акциях, а также в агитации участия граждан в выборах.

Одной из основных задач молсовета является создание молодёжных советов в организациях, в связи с этим были разработаны методические рекомендации. В настоящее время растёт количество молодёжных советов в районных центральных больницах, в том числе и в арктических труднодоступных районах!

— **Наряду с вопросами по заработной плате профсоюз уделяет большое внимание охране труда работников, вопросу сохранения гарантий и компенсаций.**

— Общественный контроль в отношении условий и порядка предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда становится одним из эффективных инструментов по мотивации профсоюзного членства. Общественный контроль в Якутской республиканской организации Профсоюза осуществляется согласно статье 370 ТК РФ техническим инспектором труда ЦК Профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда, членами совместных комиссий по охране труда, уполномоченными по охране труда профсоюзов.

Основными нарушениями при предоставлении гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда являются снижение размеров повышенной оплаты труда работникам, снижение размеров ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, прекра-

шение бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.

— **Какие правовые механизмы в таких случаях позволяют отстоять право работников на предоставление гарантий и компенсаций?**

— В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ профессиональным союзам дано право на осуществление контроля по соблюдению трудового законодательства, в том числе требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В рамках осуществления контроля профсоюзные трудовые инспекторы имеют право проводить независимую экспертизу условий труда.

В соответствии с Регламентом проведения независимой экспертизы условий труда профсоюзными экспертами, утверждённым постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 15.12.2016 № 6–14, независимая экспертиза условий труда проводится для обеспечения сохранения жизни и здоровья медицинских и фармацевтических работников, при работе с вредными и (или) опасными условиями труда, защиты их прав на гарантии и компенсации, а также в целях оспаривания результатов специальной оценки условий труда.

В Якутской республиканской организации Профсоюза введена должность технического инспектора труда ЦК Профсоюза, которую с апреля 2004 года занимает Василий Викторович Брыжах. Пройдя обучение на курсах повышения квалификации (Москва),

организованных ЦК Профсоюза, Василий Викторович получил свидетельство эксперта ЕН СДСОТ по контролю и независимой экспертизе условий труда в организациях системы здравоохранения и удостоверение ФГБУ «Всероссийский НИИ охраны и экономики труда» о повышении квалификации «Безопасность и охрана труда» по теме «Специальная оценка условий труда».

Данные документы дали право на проведение независимой экспертизы условий труда в организациях системы здравоохранения, в том числе касающихся экспертизы качества специальной оценки условий труда.

В результате проведения независимой экспертизы условий труда в ряде медицинских организаций действующие гарантии и компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда были сохранены, права работников защищены Профсоюзом.

В большинстве организаций в результате проведения специальной оценки условий труда сокращения гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не произошло. И это большая заслуга профсоюзных организаций разных уровней.

Работники увидели, что профсоюзная организация действительно реализует свою основную цель — представляет свою основную цель — представляет свое и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений. ■







## Кондратий Афанасьев: «Нам важно мнение каждого работника»

*Государственное автономное учреждение Республики Саха (Якутия) «Республиканская больница № 1 — Национальный центр медицины» — многопрофильный специализированный больничный комплекс, в котором детскому и взрослому населению Республики Саха оказывается специализированная и высокотехнологичная медицинская помощь. Деятельность ГАУ РС (Я) «РБ № 1 — НЦМ» существенно влияет на улучшение показателей здоровья населения республики. Профсоюзную организацию Центра с 2005 года возглавляет Кондратий Николаевич Афанасьев.*

### — Кондратий Николаевич, изменился ли за 14 лет вектор интересов профсоюзного движения?

— И когда я приступил к своим обязанностям в 2005 году, и сегодня самым актуальным вопросом, стоящим на повестке дня первичной профсоюзной организации, была и остаётся заработная плата. Сегодня врачи, средний и младший медицинский персонал благодаря «майским» указам президента получают по сравнению с теми временами достойную заработную плату. Но нерешённым остаётся вопрос о заработной плате так называемому «прочему персоналу», куда относятся бухгалтеры, экономисты, инженеры. Фактически, мы вынуждены зарплаты ведущих инженеров дотягивать до минимального размера оплаты труда.

В Национальном центре медицины сосредоточено большое количество сложного высокотехнологичного оборудования, обслуживание и эксплуатация которого требует безупречной технической грамотности, высокой квалификации и специальных знаний специалистов, которые обеспечивают исправную работу медицинской аппаратуры. А получают за свой труд эти люди копейки. Конечно, мы стараемся решать этот вопрос своими силами, но важно, чтобы он был решён на уровне правительства, и мы над этим работаем. Медицинских инженеров, которых выпускает, кстати сказать, медицинский институт, нужно приравнять к медицинским работникам, как и всех тех, кто работает в отрасли здравоохранения.

### — Важнейший показатель успешной работы первичной профсоюзной

### организации — это членство работников. Каковы эти показатели?

— С сожалением констатирую, что членство в нашей первичке падает. В 2005 году большинство в коллективе были членами профсоюза: в то время люди боролись за достойную оплату своего труда, и профсоюз был локомотивом, двигающим эти насущные проблемы к положительному решению. Но сегодня медики стали получать неплохие деньги, накал страстей угас, а с ним сократилось и членство в профсоюзной организации: на сегодняшний день оно составляет 74,17 %. Это немалый процент, но хотелось бы стремиться к более высоким результатам.

### — Какие функции сегодня несёт профсоюзная организация? На какую роль в решении каких проблем может рассчитывать член профсоюза?

— Сейчас мы прилагаем усилия по разъяснению новой системы оплаты труда. Людей волнуют вопросы заработной платы, и мы стараемся приложить усилия, чтобы она была достойной. Помощь профсоюза требуется и при заключении трудового договора. Суммируя пожелания членов нашей первичной организации, мы обращаемся с запросами к руководству, ведь на местах люди больше знают о специфике своей работы. В настоящий момент в Центре работает 2791 человек, и наша задача — учитывать мнение и интересы каждого сотрудника. Большинство членов профсоюзной организации составляет средний и младший медицинский персонал как менее социально защищённый слой: у них возникает больше проблемных вопросов, в большей степени им бывает нужна материальная помощь.

Без решения профсоюза администрация не вправе уволить работника, если тот является членом профсоюзной организации учреждения. Это касается и массовых увольнений. Так, в последнее время у нас были большие проблемы с переводом санитарок на должность уборщиков производственных помещений. В чём-то нам удалось отстоять интересы работников, но, к сожалению, часть персонала пришлось перевести, однако если бы не вмешательство профсоюза, таких болезненных ситуаций было бы намного больше.

### — Как складывается социальное партнёрство с администрацией Центра?

— Руководство прислушивается к мнению профсоюза, и в большинстве случаев нам удаётся находить компромиссы, особенно в вопросах увольнения, наложения взысканий и т.д. Совместно с администрацией решаются вопросы награждений, материальных поощрений, присвоения званий и наград. Особое место занимает участие профсоюза в спецоценке условий труда. Несмотря на сокращение вредности на рабочих местах, мы считаем, что необходимо повышать окладную часть. И сегодня нам удалось это сделать, повысив её с 30 до 50 %.





# Республиканская больница №3

## «Взаимодействие администрации с председателем профкома — залог успешного развития учреждения»

*ГБУ РС (Я) «Республиканская больница № 3» — крупнейшее многопрофильное медицинское учреждение. Главный врач Ольга Викторовна Татаринова и председатель профсоюзного комитета Евдокия Алексеевна Богдашина заняли свои руководящие посты совсем недавно, тем не менее вместе уверенно держат курс на развитие и укрепление лидерских позиций РБ среди медицинских учреждений Якутии.*



— В Республиканской больнице № 3 трудятся более 450 человек, — рассказывает **Ольга Татаринова**,



главный врач, главный внештатный гериатр ДВФО, РС (Я), отличник здравоохранения Российской Федерации, отличник здравоохранения Республики Саха

(Якутия), доктор медицинских наук. — Кадровых проблем в нашем коллективе нет: больница полностью укомплектована высокопрофессиональными специалистами, которые трудятся на своём рабочем месте долгие годы.

Учреждение работает по нескольким направлениям.

Первое — это гериатрия. В составе больницы функционирует пока единственный на Дальнем Востоке гериатрический центр на 100 коек, предназначенный для оказания высококвалифицированной специализированной стационарной и консультативно-диагностической медицинской помощи лицам пожилого и старческого возраста.

Второе большое направление — это медицинская реабилитация, представленная лечебно-реабилитационным центром на 60 коек, куда входит отделение медицинской реабилитации пациентов с нарушениями функции центральной нервной системы и соматическими заболеваниями и терапевтическое отделение.

Ещё одно уникальное направление учреждения — специализированная медицина. У нас работает единственный в республике и на Дальнем Востоке

центр специализированной медицины, где занимаются фармакогенетическими исследованиями: проводят подбор оптимальных методов профилактики и фармакотерапии с учётом генетических, физиологических, биохимических особенностей пациента. Ежегодно происходит расширение перечня генетически тестируемых лекарственных средств.

— **Расскажите о роли профсоюза в вашем учреждении.**

— 25 апреля члены профсоюза ГБУ РС (Я) «Республиканская больница № 3» на отчётно-выборной конференции выбрали состав профкома и нового лидера профсоюза. Им стала ведущий специалист по охране труда **Евдокия Алексеевна Богдашина**. Коллектив выбирал человека, который может представлять его интересы и выражать требования сотрудников, даже если они идут вразрез с мнением и интересами администрации.

Мне как руководителю важно и другое направление работы профсоюза — доводить до сведения работников, в каких направлениях развивается наше учреждение, какие стратегические цели и задачи стоят перед коллективом, какие проблемы требуют решения. А также выяснять, какие проблемы возникают у работников, чем им нужно помочь. Например, сейчас проходит введение новой системы оплаты труда — и проходит оно не всегда гладко. Здесь особенно ощутима помощь Рескома, благодаря которой мы успешно внедрили новую систему оплаты труда и решаем все острые моменты. Сейчас мы работаем над коллективным договором, и мне очень нравится, что со стороны представителей профкома на каждом заседании, будь то оплата труда, социальное страхование, социальные выплаты, наши новые члены профкома очень активно и квали-

фицированно обсуждают вопросы и выносят грамотные решения. Считаю, что взаимодействие администрации с председателем профкома — залог успешного развития учреждения. Профсоюз не даёт администрации забывать о насущных проблемах работников.

Сегодня работа больницы претерпевает определённые изменения. Чтобы идти в ногу со временем, нужно развивать новые направления, наращивать объёмы, больше зарабатывать, если мы хотим развивать материально-техническую базу. А это — дополнительная нагрузка на персонал. Многие люди привыкли работать по-старому, им трудно перестраиваться. Профком помогает выявлять такие болевые точки, и потом мы вместе ищем удобное для всех решение.

Ещё одна важная составляющая работы профсоюзной организации — это сплочение коллектива, создание благоприятной психологической обстановки. В структуру больницы входит три объекта, которые расположены в разных концах города. Поэтому мы порой не знаем своих коллег, которые работают в другом подразделении. Профком проводит спортивные, культурно-массовые мероприятия, субботники, на которых люди ближе узнают друг друга, общаются в неформальной дружеской обстановке. Например, мы вместе благоустроили территорию одного из отделений, а помогать приехали все. Участие в спортивных соревнованиях помогает сформировать командный дух не только на спортплощадке, но и на работе. Тёплые поздравления в День пожилого человека нашим ветеранам или детям сотрудников в День знаний способствуют созданию дружеской атмосферы и психологического комфорта на рабочем месте. ■



# Якутский республиканский наркологический диспансер: участие профсоюза в организации системы управления охраной труда — гарант безопасности на рабочем месте



*ГБУ РС (Я) «Якутский республиканский наркологический диспансер» вот уже почти сорок лет оказывает специализированную наркологическую помощь жителям Республики Саха (Якутия). Помогая больным справиться с опасным недугом, большинство сотрудников подвергают риску своё здоровье на рабочих местах, работают во вредных условиях. Главный врач Альбина Владимировна Сивцова и председатель первичной профсоюзной организации Игорь Кононович Петров в полной мере используют возможности социального партнёрства в решении вопросов охраны труда, обеспечивая безопасные условия на рабочих местах в своём лечебном учреждении.*



— Коллеги выбрали меня на должность председателя первичной профсоюзной организации в марте этого года, а в профсоюзе я состою с тех пор, как начал свою трудовую деятельность, после окончания Якутского филиала Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, — рассказывает Игорь Кононович. — По образованию юрист, в диспансере работаю инспектором по охране труда. Коллектив у нас небольшой — 180 человек, при этом на сегодняшний день членство составляет 99%. После того как в марте выбрали новый профактив — неравнодушных, активных людей, — профсоюзное движение в диспансере стало набирать обороты: за пять месяцев уже 30 человек вступили в организацию.

В профактив входят представители всех отделений — и врачи, и средний медперсонал. Свою работу мы строим на планомерной основе. Особое внимание уделяется участию в работе комиссий по вопросам социального развития и трудовым проблемам, комиссии по охране труда. С особым удовольствием мы планируем спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия, корпоративные праздники.

— **В чём вы как председатель профсоюзной организации видите основные задачи профсоюза в обеспечении безопасных условий труда сотрудников?**

— Охрана труда в современном медицинском учреждении занимает важное место, поскольку работниками эксплуатируется разнообразная медицин-

ская техника, сложное оборудование, применяются лекарственные препараты. Работниками технических служб используются коммуникации, технологическое оборудование, автотранспорт... Чтобы избежать травматизма и несчастных случаев на производстве, профессионального выгорания, мы стараемся исключить неблагоприятные условия труда, следить за состоянием материально-технической базы и своевременно проводить обучение.

В зоне внимания профсоюза — выполнение соглашений по охране труда. При необходимости мы готовы проконсультировать членов организации по вопросам охраны труда, техники безопасности. Важной составляющей деятельности профсоюза в области охраны труда считают участие в комиссиях по СОУТ, анализ условий труда работников и контроль информирования работников о результатах СОУТ.

Члены профсоюза в обязательном порядке участвуют и в комиссиях по проверке знаний работниками требований в области охраны труда. Члены комиссии аттестованы в аккредитованных учебно-образовательных учреждениях и имеют право принимать экзамены у врачей и среднего медперсонала, которые должны продемонстрировать знания в пределах своих полномочий и общие, которые изложены в инструкции по охране труда.

— **Как проходит в учреждении специальная оценка условий труда?**

— На сегодняшний день оценка условий труда завершена на 100% на всех рабочих местах. Всего СОУТ проведе-

на на 103 рабочих местах, где занято 158 работников. Условия

труда для большинства рабочих мест оценены как вредные, при которых уровни воздействия вредных факторов превышают уровни, установленные нормативами, и в соответствии с законодательством по результатам спецоценки условий труда работникам установлены гарантии и компенсации: наши сотрудники получают доплаты и дополнительные дни к отпуску.

— **Профсоюз представляет интересы работников при заключении коллективного договора, который регулирует решение организационных, социальных и экономических вопросов между администрацией и персоналом. Всегда ли удаётся найти компромисс обеих сторон?**

— Принято считать, что в заключении коллективного договора заинтересованы только работники, ведь в договоре описываются вопросы оплаты труда, назначения льгот и компенсаций, режима рабочего времени и отдыха. Но и руководитель, соблюдая условия договора, получает свои преимущества: в коллективе снижается вероятность внутренних конфликтов, формируется доброжелательная и комфортная обстановка, сотрудники мотивированы на эффективный труд. А результат слаженной работы стабильного коллектива — это высокие показатели работы всего диспансера. ■



# Научно-практический центр «Фтизиатрия»: мы выстояли благодаря единству членов профсоюза



**Александр Фёдорович Кравченко** директор, доктор медицинских наук, лауреат Государственной премии РС (Я) в области медицинской науки и здравоохранения, отличник здравоохранения РФ

*Главное учреждение единой противотуберкулёзной службы ГБУ РС (Я) «Научно-практический центр «Фтизиатрия» — лечебно-диагностический и организационно-методический центр по борьбе с туберкулёзом, в результате деятельности которого Якутия стала территорией с самыми низкими эпидемиологическими показателями по туберкулёзу. Благодаря высокому профессиональному уровню сотрудников коллектива и грамотному, нацеленному на высокий результат руководству директора — доктора медицинских наук Александра Фёдоровича Кравченко учреждение признано Министерством здравоохранения Республики Саха (Якутия) лучшей медицинской организацией 2018 года.*

Лучшим на региональном этапе смотр-конкурса на лучший коллективный договор медицинских организаций республики, объявленного Центральным комитетом Профсоюза работников здравоохранения РФ, стал и коллективный договор, заняв на заключительном этапе II место по ДФО. И в этом, с точки зрения коллег, большая заслуга председателя профкома ГБУ РС (Я) НПЦ «Фтизиатрия» **Валентины Павловны Александровой**.

— Мы стараемся улучшать социально-экономическое положение наших работников — членов профсоюза — через Коллективный договор, который включает широкий перечень пунктов, касающихся социальных льгот и гарантий, обеспечения занятости персонала, поддержки молодых специалистов, охраны труда и других сфер, — рассказывает Валентина Павловна. — Кроме того, значительно расширены права работников, улучшение условий рабочих мест, условий отдыха детей сотрудников.

Большое внимание мы уделяем тому, чтобы довести до каждого его права, при помощи Рескома Профсоюза работников здравоохранения проводим специальное обучение.

Коллектив НПЦ практически полным составом входит в ряды первичной профсоюзной организации. Численность основных работников учреждения — 746 человек, из них 736 — члены профсоюза, что составляет 98,7 %. Такое доверие стало хорошей традицией с тех времён, когда в 1960-х годах прошлого века была организована первичная профсоюзная организация. В самые сложные для профсоюза времена, когда из-за сложной экономической ситуации росло напряжение в коллективе, ни один работник не вышел из организации: мы выстояли благодаря единству членов профсоюза.

Сегодня профсоюз не только помогает в решении насущных проблем, но и стиму-

лирует к освоению новаций: мы не стоим на месте, а постоянно совершенствуемся, ищем новые формы работы, внедряем новые стандарты корпоративной культуры, для чего разработано и утверждено Положение о корпоративной этике. Для оперативного реагирования используются современные технологии: мессенджеры, социальные сети, облачные серверы.

**— Такие преобразования чаще всего связаны с тем, что в коллективе много молодёжи.**

— На сегодняшний день в НПЦ «Фтизиатрия» трудится более 100 молодых специалистов. Решение о создании молодёжного совета и участии представителей молодёжи НПЦ в занятиях Школы молодого профсоюзного лидера, проводимой Молодёжным советом Федерации профсоюзов РС (Я), принято в 2014 году. Совет был разделён на сектора, каждый из которых курирует действующий член профкома. Сегодня наша молодёжь активно проявляет инициативу в вопросах защиты своих прав. Ребята творчески подходят к любому делу, внедряют новые формы работы. Например, создают видеоролики, которые были отмечены на республиканском конкурсе агитбригад «Профсоюзы за достойный труд» в номинации «Использование инновационных технологий». Работа в профсоюзе формирует у молодых специалистов активную жизненную позицию, делает их конкурентоспособными, инициативными, развивает инновационный потенциал.

Члены профкома НПЦ участвуют в комиссии по охране труда, по урегулированию социально-трудовых отношений, по трудовым спорам и т.д. Права и обязанности каждой комиссии определяются соответствующим утверждённым Положением. Работа комиссий осуществляется на основании годовых планов. ■



**Валентина Павловна Александрова** в 1969 году окончила Якутский государственный университет по специальности «Биология». Член профсоюза с 1966 года. Освобождённый председатель профкома с общим стажем профсоюзной работы на данной должности без малого 20 лет. Научный сотрудник по патентоведению. Имеет более 30 российских патентов



## Нюргуна Протодьяконова: «Лучшая мотивация профсоюзного членства — конкретные дела и забота о каждом»

*Санаторий «Бэс Чагда», что в переводе значит «Сосновый бор», затерялся среди пушистых сосен в самом экологически чистом районе Подмосковья. Даже не подумаешь, что совсем рядом шумит Москва, куда добраться совсем несложно. Это место как нельзя лучше подходит тем, кто решил поправить здоровье и поближе познакомиться со столицей. Видимо, именно это удачное сочетание привлекло первого президента Республики Саха (Якутия) Михаила Ефимовича*

*Николаева, когда в 1992 году он выбирал место для здравницы, где будут отдыхать жители Якутии. С 2017 года санаторий возглавляет кандидат экономических наук Ю.А. Песковская, а профсоюзным лидером коллектива является Н.В. Протодьяконова, к которой мы и обратились с нашими вопросами.*

**— Нюргуна Васильевна, «Бэс Чагда» — маленький оазис здоровья и отдыха – относится к учреждениям здравоохранения Республики Саха, но находится почти в 5 тысячах километров от Якутска. Как чувствуете себя вдали от родных пенатов?**

— Действительно, санаторий «Бэс Чагда» относится к Министерству здравоохранения Республики Саха (Якутия), при этом находится далеко от родных мест. Благодаря нашему первому президенту республики М.Е. Николаеву жители Якутии имеют прекрасную возможность не только полечиться и укрепить своё здоровье в нашем санатории, но и посетить знаменитые театры, увидеть достопримечательности и культурные ценности столицы нашей родины. Наш коллектив всё делает для того, чтобы отдыхающие остались довольны оздоровлением и отдыхом в «Бэс Чагде».

Но, как и в любом коллективе, в ходе работы у сотрудников возникают вопросы по трудовым отношениям, заработной плате, сложностям в урегулировании этих вопросов в связи с удалённостью нашего санатория от республики. Это в основном и послужило рождению нашей первичной профсоюзной организации в декабре 2017 года. Председателем профсоюза нашего учреждения коллектив единогласно выбрал меня, оказав мне огромное доверие. Это на меня накладывает большую ответственность в принятии решений, достижении поставленных целей. Мы очень рады, что вошли именно в состав Якутского республиканского комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ во главе с его председателем Людмилой Проко-

пьевной Корниловой. С самого начала нашей совместной работы мы ощущаем значимую поддержку Рескома, по любым нашим вопросам оперативно получаем правовую консультацию и юридическую помощь. Так, неоценимую поддержку медицинским работникам нашего учреждения оказала председатель Рескома Л.П. Корнилова, добившись через Министерство здравоохранения РС (Я) повышения заработной платы в учреждении согласно указам Президента РФ. Это решение было принято в апреле текущего года.

**— Образование профсоюза совпало с приходом нового генерального директора учреждения. Как складываются отношения профсоюза с администрацией?**



— Юлия Анатольевна Песковская, руководитель нашего санатория, обеспечивает постоянный контакт с профсоюзом. Трудности в переговорах, конечно, бывают, но практически всегда удаётся прийти к консенсусу, ведь и администрация, и профсоюзная организация в конечном итоге заинтересованы в стабильности и поступательном развитии нашего учреждения.

**— Над чем сегодня работает комитет?**

— Мы добились повышения зарплаты для медицинских работников, а теперь хотим того же и для всех остальных членов коллектива.

Немало внимания уделяем культурно-массовой и оздоровительной работе. Вот посетили недавно коллективом святыне места Нового Иерусалима, Оптиной

Пустыни. С большим удовольствием съездили на экскурсию по Москве-реке с посещением парка Победы на Поклонной горе. И здесь сработали вместе с руководством: директор обеспечила нас транспортом, профсоюз оплатил экскурсии. Также в санатории сотрудники могут бесплатно или со льготой получить необходимое лечение.

На собраниях мы всегда обсуждаем насущные проблемы в работе, планируем отдых коллектива, предстоящие маршруты поездок, решаем, как можем помочь с обращениями членов профсоюза. Иногда человеку требуется не только материальная помощь, но и моральная поддержка коллектива, и в этом тоже сила профсоюзного движения — заботиться о конкретном человеке, быть рядом и в горе, и в радости. Так что стараемся и в трудной ситуации помочь, например выделить материальную помощь в случае потери близкого, и радостью щедро поделиться, подготовив поздравления к юбилею, подарки к праздникам. Стараемся добиться, чтобы сотрудники могли выезжать по путёвкам на оздоровление, и надеемся, что и эта задача будет успешно решена при помощи Рескома.

В списке приоритетных направлений нашей работы — принятие коллективного договора, соблюдение норм трудового законодательства, повышение зарплаты немедицинских работников, справедливая оценка рабочих мест, доплата за вредные условия труда и, конечно, консолидация коллектива. Сил и уверенности придаёт то, что всегда рядом находятся коллеги, которые радеют за коллектив, на которых во всём можно положиться. ■



# Наша работа — это поиск компромиссов, и именно она создаёт устойчивую ситуацию между работником и работодателем



*ГБУ РС (Я) «Якутский республиканский психоневрологический диспансер» оказывает высококвалифицированную специализированную психиатрическую помощь населению города Якутска и республики в целом. Работа не из лёгких, поэтому важно проявлять особое внимание к охране труда и оздоровлению медицинских работников, считает Валентина Николаевна Попова, лидер профорганизации диспансера с 40-летним стажем профсоюзной работы (в том числе 15 лет — освобождённым председателем).*

**— Валентина Николаевна, в феврале прошла отчётно-выборная конференция в первичной профсоюзной организации диспансера за 2014–2018 годы, где вас вновь единогласно избрали председателем профсоюзного комитета ЯРПНД. С какими пожеланиями обратились к вам коллеги на этот раз?**

— Коллеги пожелали нам продолжать профсоюзную работу в том же ключе: защищать экономические интересы, отстаивать социально-трудовые права членов профсоюза на основе социального партнёрства. Разговор состоялся серьёзный: отметили, что возросла активность рядовых членов профсоюза, повысился авторитет комитета, которому удалось сохранить на высоком уровне членство в нашей профсоюзной организации. Сегодня в диспансере трудятся 426 человек, 419 являются членами профсоюза, что составляет 97%.

**— Поделитесь секретом: как удалось достичь такого высокого членства?**

— Специфика нашего учреждения побуждает сотрудников проявлять заинтересованность в том, чтобы кто-то осуществлял контроль трудового права, соблюдение льгот и гарантий, персональных интересов. Всё это в компетенции профсоюза. Да, бесплатными путёвками, как это было в прежние времена, мы не можем обеспечить, но, если вдуматься, сегодня профсоюз несёт бо-

лее ответственную функцию по защите и повышению социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

**— Какие это функции?**

— Профсоюз активно участвует во всех формах социального партнёрства, в переговорах по подготовке коллективного договора и его заключения. Мы проводим консультации при регулировании сложных споров в трудовых отношениях. Наша работа — это поиск компромиссов, и именно она создаёт устойчивую ситуацию между работником и работодателем.

Благодаря многолетней системной работе мы наладили хорошую взаимосвязь с администрацией. Но права работников здравоохранения нуждаются в постоянной защите, нельзя бесконечно эксплуатировать этические нормы врача.

Одним из важнейших направлений социального партнёрства является работа общественного контроля по соблюдению прав и интересов работников в области охраны труда через уполномоченного по охране труда. Каждое структурное подразделение имеет своего уполномоченного по охране труда. Всего у нас 20 уполномоченных, которые прошли обучение по единой форме специального обучения в учебном Центре охраны труда, имеют специальные удостоверения. Деятельность уполномоченных регулируется нормативно-правовой базой, в коллективном договоре заложены меры стимулирования через смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».

Я горжусь своими коллегами, которые неоднократно принимали участие в конкурсах по линии ЯРК Профсоюза работников здравоохранения и Федерации Профсоюза РС (Я), занимая почётные первые места. В конкурсе по линии ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ отлично показала себя Светлана Чумичева — сестра-хозяйка шестого женского отделения, которая была удостоена диплома II степени и денежным вознаграждением.

Пятеро уполномоченных по охране труда входят в состав профсоюзного комитета. На рабочих местах ведётся трёхступенчатый контроль, заполняются журналы административно-общественного контроля по охране труда. Каждое нарушение подвергается огласке, мы добиваемся устранения любого, даже самого незначительного случая. Охрана труда в основном финансируется пока по остаточному принципу, но наши сотрудники работают во вредных условиях труда с особенными больными, а здесь нет и не может быть мелочей, всё важно: и вовремя вкрученная лампочка, и обеспечение спецодеждой.

**— О чём мечтает профсоюзный лидер, какие сверхзадачи хотелось бы решить?**

— Хочется, чтобы наше государство, наше правительство проявляли больше заботы о здоровье тех, от кого в конечном итоге зависит здоровье нации: подняли вопрос о санаторно-курортном лечении для работников здравоохранения, чтобы наши врачи и медицинские сёстры могли бесплатно или с большой скидкой отдохнуть и подлечиться. ■



# Якутский республиканский онкологический диспансер: работа профсоюза не остаётся незамеченной



Якутский республиканский онкологический диспансер переживает время позитивных перемен: из старого непригодного здания бывшего общежития он переехал в просторное акушерское отделение Городской клинической больницы. Переезд стал возможен благодаря усилиям главы республики А.С. Николаева, Министерства здравоохранения и коллектива Якутской городской клинической больницы. Пока строится новый современный онкодиспансер, пациенты получили возможность лечиться, а медики — работать в хороших условиях, соответствующих медицинским требованиям и нормам. В рамках реализации нацпроекта «Борьба с онкологическими заболеваниями» увеличены плановые объёмы оказания медицинской помощи по профилю «онкология», создано новое подразделение — отделение

торакоабдоминальной хирургии, расширен коечный фонд и штатное расписание учреждения, улучшилось финансирование. Положительные изменения условий труда не преминули сказаться и на настроении коллектива. «Я вижу, как у людей загорелись глаза и появился стимул к работе», — делится своими наблюдениями председатель профсоюзного комитета диспансера Елена Николаевна Александрова.

**— Переезд в новое здание совпал с отчётно-выборным собранием профсоюза вашего учреждения. Но вот нового председателя на новом месте коллектив выбрать не захотел.**

— Работа профсоюзного комитета диспансера получила самую высокую оценку у коллег, а мне уже третий раз предложили возглавить наше движение. Приятно, когда работа профсоюза не остаётся незамеченной: от коллег и от Рескома профсоюза работников здравоохранения мы услышали слова искренней благодарности за совместную работу и качественное социальное партнёрство. Благодарственные письма Рескома вручили активным членам нашего профсоюза. Конечно, хочется оправдать доверие людей, сделать всё возможное, чтобы профсоюз имел реальную силу.

**— Сколько работников диспансера сегодня состоят в профсоюзной организации?**

— У нас высокое членство: из 252 работающих 230 являются членами профсоюза. В последнее время появилась тенденция к снижению членства: кто-то считает, что зря платит взносы (это 1% от зарплаты), кто-то не понимает смысл сегодняшнего профсоюзного движения. Пока нам удаётся объяснить, что роль профсоюза не исчезла. На нас по-прежнему лежит ответственность за благополучие работников, профсоюзы при необходимости отстаивают интересы всего коллектива и каждого в отдельности на всех уровнях — от администрации до судебного заседания.

Профсоюзный комитет взаимодействует с администрацией в решении социально-трудовых вопросов медицинских работников, заботится не только

о материальном благополучии медиков, но и об организации общественно-культурных мероприятий. Такие мероприятия на самом деле нужны и важны. Общение за рамками рабочего процесса сближает людей, привносит ту нотку душевности и понимания, которые не дают человеку «выгореть» на работе. У нас стали традиционными празднование Дня медицинского работника, встречи с ветеранами онкологической службы, мы проводим спортивные турниры, конкурсы...

**— Елена Николаевна, вам приходится совмещать общественную работу с основной. Как удаётся справляться с большими нагрузками?**

— Наша первичная профсоюзная организация постоянно чувствует поддержку Рескома, Людмила Прокопьевна никогда не откажет в помощи. Все мероприятия, юбилеи, конференции проходят с их участием. ■

## РАБОТА ПРОФСОЮЗА ВО МНОГОМ ОПРЕДЕЛЯЕТ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ИМИДЖ НАШЕГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Главный врач диспансера **Л.Н. Афанасьева**: «Профсоюз играет важную роль в жизни коллектива нашей больницы. С его помощью более эффективно реализуются социальные программы, выявляются и решаются социальные проблемы коллектива и каждого работника. Благодаря председателю профкома Елене Николаевне Александровой, человеку неравнодушному, болеющему за своё дело, в коллективе создаётся благополучный морально-психологический климат, у нас практически не возникает трудовых конфликтов. Работа профсоюза во многом определяет положительный имидж нашего учреждения, формирует корпоративный стиль, даёт каждому сотруднику чувство причастности к общему делу».

**Лена Николаевна Афанасьева** — обладатель Гранта Президента Республики Саха (Якутия) в области здравоохранения и медицинской науки, лауреат Государственной премии имени П.А. Петрова в области медицинской науки и организации здравоохранения. Отличник здравоохранения РС (Я), обладатель юбилейного знака «380 лет Якутии с Россией».



Автор более 30 научных статей, 2 методических рекомендаций по специальности.

В 2004 году успешно защитила диссертацию на соискание учёной степени кандидата медицинских наук.



# Сергей Климовский: «Для укрепления позиций профсоюза нужна законодательная база»

*ГБУ РС (Я) «Станция скорой медицинской помощи» г. Якутска, возглавляемое Татьяной Антоновной Андросовой, — крупное медицинское учреждение, оказывающее квалифицированную экстренную медицинскую помощь населению. Председателем первичной профсоюзной организации учреждения многие годы является Сергей Христофорович Климовский, врач анестезиолог-реаниматолог.*

— Профсоюзы сегодня — это тот голос, который имеет возможность реально быть услышанным на законодательном уровне, — рассказывает Сергей Климовский. — Это организация, имеющая свой собственный закон «О профсоюзах». Важнейшее значение профессиональных союзов для трудящихся неоспоримо.

**— Каким образом можно укрепить позиции организации?**

— Нужна законодательная база: например, коллективный договор, который заключается между руководителем и профсоюзной организацией, должен распространяться только на членов профсоюза.

**— На какие реальные механизмы увеличения привлекательности профсоюзов нужно ориентироваться сегодня?**

— Нужно переориентироваться в направлениях, социально значимых для работников: это оздоровление, жилищные вопросы. Искать возможности участия профсоюзов в муниципальных жилищных программах, получения чле-

нами профсоюза скидок на ипотечное кредитование.

Мне приходится писать много писем по поводу переселения из ветхого жилья: хотелось бы, чтобы ходатайства от председателя профсоюзного комитета организации рассматривались не в общем порядке, а в первую очередь. Нужна программа оздоровления для членов профсоюза, возможность предоставления скидок на санаторно-курортное лечение.

**— Как участвует профсоюз станции в оценке условий труда?**

— Я всегда говорю, что то, что наш профсоюз работает, видно сразу — по конкретным результатам работы. При проведении СОУТ профсоюз настоял на том, чтобы процедура была проведена повторно и были включены те факторы, которые в предыдущем СОУТ не были учтены, что повлияло на оценку вредности. От того, какой устанавливается итоговый класс вредности, зависит размер доплаты к окладу, дополнительный отпуск, продолжительность рабочего времени. В результате был установлен максимальный класс вредности — 3.3, что позволило ввести на станции единую для мужчин и женщин норму часов в месяц.

Эффективная работа профсоюза станции СМП — это во многом результат плодотворного сотрудничества с администрацией в лице главного врача Татьяны Антоновны Андросовой, которая в своё время сама была активным профсоюзным деятелем, председателем ППО двух созывов. Сейчас мы с ней совместно работаем над дифференциацией труда среднего персонала, в частности над повышением оплаты труда



## ДОСЬЕ

**Сергей Христофорович Климовский** — врач анестезиолог-реаниматолог. Окончил Якутский государственный университет в 2001 году. Со студенческих лет член профсоюза, 11 лет член профкома, последние 6 лет — председатель ППО на станции скорой помощи г. Якутска.

фельдшеров скорой медицинской помощи и ФАП. В связи с тем что оплата их труда на сегодня напрямую зависит от среднецелевых показателей среднего персонала, правильнее сказать, что они входят, согласно майским указам, в группу среднего персонала, хотя фельдшеры — это категория медицинских работников, назначающих лечение, тактику ведения больных и несущих полную юридическую и административную ответственность за пациентов, тогда как, к примеру, медицинские сёстры выполняют только назначения врачей и фельдшеров. То есть мы просим Правительство РФ и Минздрав России провести дифференциацию оплаты труда по категориям фельдшерам и медицинским сёстрам: разумеется, оплата труда фельдшеров должна быть выше, чем оплата труда медицинских сестёр (врачи — 200, фельдшеры — 150, медсёстры — 100, младший персонал — 100). Было б здорово, если бы нас поддержали. ■



**Татьяна Антоновна Андросова** — главный врач ГБУ РС (Я) «Станция скорой медицинской помощи» г. Якутска





# Профсоюзное движение Якутской республиканской клинической больницы имеет хорошие перспективы развития



*ГБУ Республики Саха (Якутия) «Якутская республиканская клиническая больница» ведёт свою историю с 1843 года, когда в Якутске была открыта первая гражданская больница. За 175 лет лечебное учреждение, пройдя вместе со страной нелёгкий путь становления и развития, представляет собой сегодня многопрофильный, современно оборудованный больничный комплекс на 540 коек, расположенный в пяти лечебных корпусах, где круглосуточно оказывается специализированная экстренная и плановая медицинская помощь населению города Якутска и Республики Саха. С 1992 года больницу бесменно возглавляет Н.Н. Васильев. Профсоюзный лидер — врач-инфекционист, отличник здравоохранения РФ, отличник здравоохранения Республики Саха (Якутия) М.В. Трофимова.*

**— Марина Владимировна, показателем успешной деятельности профсоюзной первичной организации принято считать её членство. Каковы эти показатели в вашей больнице?**

— Коллектив у нас большой — 1200 человек, из них 803 — члены профсоюза. Однако эти цифры значительно уменьшились из-за тех пертурбаций, которые испытала наша клиника: отделения роддома были переданы Национальному центру медицины, и очень много членов профсоюза ушли туда. Потом перинатальный центр вновь вернулся к «родным пенатам», но членство в первичке пока не восстановлено до прежних показателей. Как бы там ни было, сегодня эти цифры мы успешно наращиваем: коллектив пополнился новыми сотрудниками, многие из которых готовы примкнуть к нашему дружному профсоюзному движению.

**— Как складываются отношения профсоюза с работодателем? Всегда ли удаётся найти взаимовыгодные решения острых вопросов?**

— Наш главный врач Николай Николаевич Васильев в своё время также был профсоюзным лидером, поэтому мы всегда находим у него поддержку и понимание. Он очень внимательно относится к мнению коллектива, ему всегда удаётся найти компромисс между масштабными интересами государства в области здравоохранения и личными нуждами конкретного человека. Поэтому наша больница и славится дружным коллективом, где одинаково важны и лечебная работа, и социальное благополучие работников.

**— Какие вопросы можно назвать самыми актуальными на сегодняшний день?**

— Как всегда, самый обсуждаемый вопрос — это заработная плата. Все но-

вовведения вызывают сильные волнения в коллективе, поэтому требуются доходчивые разъяснения, что мы в рамках новых приказов, новых веяний стараемся делать всё, чтобы наши сотрудники получили достойную заработную плату.

Мы заинтересованы в том, чтобы кадровый состав был стабильным, чтобы люди от нас не уходили в поисках «лучшей доли», поэтому заботимся не только о зарплатах, но и о других аспектах жизни. В мою бытность профсоюзным лидером мы подписали и зарегистрировали в Министерстве труда третий коллективный договор, в котором отчётливо прослеживается стремление администрации и профсоюзного движения поддержать наших сотрудников в любых жизненных ситуациях, будь то потеря близкого человека и необходимость получения материальной помощи, забота о здоровье сотрудников, проведение диспансеризации, оздоровление детей в летний период или организация праздников с вручением подарков, начисление премий, представление к наградам и званиям.

**— Как сегодня проходит оздоровление работников здравоохранения?**

— К сожалению, получить путёвку от профсоюза, как в былые времена, сегодня сложно. Чаще всего, люди покупают путёвки самостоятельно, а мы возмещаем им 25% от стоимости.

Регулярно проводятся медосмотры, по результатам которых нуждающихся в лечении лечим в своей же больнице и отправляем на бесплатное обследование.

**— Способен ли нынешний профсоюз заинтересовать молодёжь?**

— Да, молодые специалисты вступают в профсоюз, участвуют во всех меро-

приятиях, где требуются молодость, сила и красота. Наиболее амбициозные идут работать в профком. Нынешнюю молодёжь хоть и обвиняют в инертности, но звёздочки в этой среде постоянно зажигаются. Это лидеры нового поколения, подающие пример равнодушия и социальной активности своим ровесникам. А значит, и смена нам растёт, и профсоюзное движение имеет хорошие перспективы развития и роста!



Более четверти века во главе учреждения стоит **Николай Николаевич Васильев** — главный врач, кандидат медицинских наук, депутат Городской думы, отличник здравоохранения РФ, заслуженный врач РС (Я), отличник здравоохранения РС (Я), отличник фармации РС (Я). Николай Васильев награждён знаком отличия РС (Я) «Гражданская доблесть», нагрудными знаками: «За заслуги перед Якутском», «Почётный работник госсанэпидслужбы РС (Я)», «За вклад в развитие профсоюзного движения Якутии», благодарственным письмом комитета по здравоохранению Государственной думы РФ, почётной грамотой Государственного собрания «Ил-Тумэн», почётным званием общественного признания «Лучший медицинский работник России». ■



**Алексей Андреевич Павлов** — главный врач ГБУ РС (Я) «Мегино-Кангаласская ЦРБ», врач-хирург высшей категории. В 1992 году окончил медико-лечебный факультет ЯГУ им. М.К.

Аммосова по специальности «лечебное дело». Отличник здравоохранения РФ. Почётный гражданин с. Майя, Нерюктяйинского и Догдонгинского наслега



**Зинаида Афанасьевна Ксенофонтова** — руководитель первичной профсоюзной организации ГБУ РС (Я) «Мегино-Кангаласская ЦРБ». По специальности старший провизор.

Отличник здравоохранения РФ, отличник здравоохранения Республики Саха (Якутия). Почётный донор РФ

## Мегино-Кангаласская ЦРБ: мы работаем в содружестве

*ГБУ РС (Я) Мегино-Кангаласская центральная районная больница обслуживает более 30 000 жителей одноимённого улуса — одного из наиболее населённых сельскохозяйственных районов республики. Главный врач больницы Алексей Павлов и лидер первичной профсоюзной организации Зинаида Ксенофонтова не понаслышке знают, насколько важны взаимопонимание и взаимоподдержка социальных партнёров.*

— **М**не как руководителю ЛПУ сегодня выгодно вести диалог с профсоюзом, согласовывать социально-трудовые условия, удовлетворяющие и работников, и администрацию, — говорит главный врач. — Может быть, именно поэтому в нашей больнице, несмотря на определённые трудности с материально-технической базой, укомплектованность кадрами одна из самых лучших. Профсоюзная организация как надёжный буфер, позволяющий сгладить острые углы, избежать конфликтов с сотрудниками, ведь всегда можно найти приемлемый для обеих сторон вариант, если подойти к вопросу взвешенно.

Поэтому мы работаем в содружестве. Могу сказать, что я обращаюсь к профсоюзному комитету чаще, чем он ко мне. Оказать материальную помощь кому-то из сотрудников, организовать и профинансировать спортивные и культурно-массовые мероприятия — всегда поможет. Я и сам с удовольствием принимаю участие в таких делах — в составе фольклорной группы играю на хомусе, а мой любимый спорт — шахматы.

Праздники, совместные дела, участие в соревнованиях спланируют кол-

лектив, дают нашим сотрудникам положительный эмоциональный заряд, который так необходим в их нелёгкой работе. Что и говорить, условия работы не из лучших — отделения расположены в деревянных зданиях 1905 года постройки, тесновато, оборудование требует обновления. На 2021 год запланировано переоснащение первично-сосудистого отделения, в 2019-м — организация центра амбулаторно-онкологической помощи на базе нашей ЦРБ. По мероприятиям Программы развития детского здравоохранения республики запланировано оснащение детского отделения на 2020 год.

Уже сегодня нам доступна телемедицина: 21 село нашего улуса связывает оптоволоконный Интернет, что позволяет высокопрофессиональным специалистам консультировать пациентов удалённо, обеспечивая тем самым доступность медицины в самых отдалённых посёлках.

— В коллективе больницы 714 человек и 712 из них являются членами профсоюза. Это практически 100%-ное членство, — с гордостью рассказывает Зинаида Ксенофонтова. — У нас очень дружный коллектив. Круглый год кипит работа — не только основная, но и культурно-массовая: мы участвуем во всех мероприятиях, которые проводятся в улусе. В традиционных смотрах художественной самодеятельности и спортивных соревнованиях между организациями в наслегах наша больница всегда занимает призовые места. Врачи и медсёстры нашей ЦРБ

не только грамотные профессионалы, но и талантливые артисты, хорошие спортсмены!

У нас созданы постоянно действующие творческие коллективы: женский вокальный ансамбль «Айыына», ансамбль ветеранов «Сыккыс», танцевальная группа, драматический коллектив. Эти творческие объединения участвуют во всех республиканских и районных конкурсах песен, танцев, драматических коллективов и пользуются большой известностью, так как постоянно становятся лауреатами, дипломантами, обладателями Гран-при.

Каждые два года проводятся спартакиады между районными больницами Заречной зоны, где от больницы принимают участие команды от 40 до 50 человек.

Отдельно хочу сказать о наших ветеранах — это очень активные люди, которых, уж точно, «старость дома не застанет». Совет ветеранов работает активно, мы же, в свою очередь, стараемся окружить наших пенсионеров заботой и вниманием: приглашаем на все мероприятия, дарим подарки.

С администрацией профсоюзная организация работает в тесном контакте. Между нами заключён коллективный договор, он утверждён Социальным управлением населения и труда улуса и работает в течение 5 лет. Каждый год мы обсуждаем выполнение коллективного договора на совещании работников здравоохранения по итогам года. Каждые 5 лет коллективный договор обновляется. ■



# Нина Дукова: «Наша сила — в единстве»

*Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ Республики Саха (Якутия) «Ленская центральная районная больница»*

*Нина Николаевна Дукова на вопрос о том, сколько лет она состоит в профсоюзной организации, не задумываясь, ответила: «Всю жизнь!». Со студенческой скамьи Нину выбирали профсоюзным вожаком, и сегодня, несмотря на большую загруженность на основной работе, она посвящает всё своё время беспокойной и нелёгкой общественной деятельности.*



**Нина Николаевна Дукова** — врач высшей категории по терапии и организации здравоохранения и общественного здоровья, заведующая отделением профилактики. Окончила Якутский университет по специальности «лечебное дело» в 1986 году

## ЗАЧЕМ МНЕ ПРОФСОЮЗ?

К сожалению, не все понимают, что в современных условиях профсоюз — гарант социальной защищённости. Некоторые считают, что он нужен для того, чтобы дети могли получать новогодние подарки. А поскольку дети выросли, зачем профсоюз? Такие рассуждения иногда приходится слышать. Объясняем, что благодаря тому, что в учреждении есть профессиональный союз, работника просто так не уволят, не лишат выплат, социальных гарантий. Видя результаты нашей работы, люди вступают в профсоюз, в ЦРБ членство очень высокое — более 90%. Как и прежде, сегодня наша сила в единстве.

## СОУТ

Защита прав трудящихся у нас на первом месте, поэтому так важно участие профсоюза в специальной оценке условий труда, что позволяет сохранять компенсации медицинским работникам. Инженер по охране труда и технике безопасности Ирина Николаевна Гомзякова является членом профкома. Она отличный специалист своего дела, участвует в конкурсах по охране труда: в этом году получила почётную грамоту РФ.

### **Ирина Гомзякова:**

— *Всего у нас 530 рабочих мест, из них к настоящему времени аттестовано 385. Потребуется ещё два года, чтобы полностью закончить эту работу. Но потом придётся начинать всё сначала, так как подойдёт срок оценки тех рабочих мест, которые были аттестованы три года назад: по закону один раз в пять лет мы обязаны подтверждать гарантии компенсации рабочих мест. Всё это очень затратно и по финансам, и по времени. К тому же подразделения больницы на-*

*ходятся на больших расстояниях друг от друга — добираться туда трудно и дорого.*

*Сложности есть и в самой системе СОУТ, которая не всегда себя оправдывает и требует определённой доработки. Например, у врача УЗИ сломался аппарат — поставили другой, соответственно изменились условия труда, а спецоценка будет только через пять лет... Раньше оценивалось 37 факторов, сегодня только 7, следовательно, картина условий труда неполная.*

*Но есть и плюсы. Сегодня в медицине разрешено присваивать категорию 3 — 3.2. по биологическому фактору. Это позволяет сохранять гарантии компенсаций медицинским работникам.*

## ЖИЛЬЁ — САМЫЙ БОЛЬНОЙ ВОПРОС

У нас 24 молодых доктора, которым нужно предоставить квартиру. Своих ресурсов у медиков сегодня нет, поэтому мы обращаемся за помощью и к главе города, и к главе района. На селе решить подобный вопрос намного проще. В Ленске же обрести свои квадратные метры гораздо сложнее, но тем не менее в позапрошлом году удалось получить три квартиры, в прошлом — две.

В районе действует программа, по которой молодой специалист получает 500 тыс. рублей безвозмездно на приобретение жилья, а после того, как отработает 5 лет, жильё переходит в собственность.

Есть также специальная молодёжная программа в администрации Ленского района, и мы добились, чтобы туда включили работников здравоохранения. 17 мая уже состоялось вручение жилищных сертификатов: семья из двух человек получила 733 тысячи, из пяти человек — 1 млн 573 тыс. рублей.

## МОЛОДЁЖЬ

У нас создан Совет молодёжи, который возглавляет Мария Матвеева, врач-стоматолог. В её команде 259 членов профсоюза. Ребята очень активные, инициативные. Помимо традиционных спортивных и культурно-массовых мероприятий, молодые специалисты с энтузиазмом принимают участие в деловых играх, когда в течение рабочего дня нужно выполнять обязанности главного врача, начмеда, заместителей. Марина Матвеева, к примеру, уверенно чувствовала себя в кресле руководителя и смело решала все текущие вопросы.

## НАСЛЕДИЕ

Сегодня я готовлю к выпуску фотокнигу «Ветераны здравоохранения Ленского района всегда в строю». Собран огромный материал о людях, которые отдали медицине не один десяток лет. До этого были «Семейные династии работников здравоохранения Ленского района», небольшие по формату книжки «Мой город — мои люди», «Профсоюзы Ленского района», «Женсовет Ленского района». Пусть эти книги станут мостиком от старшего поколения к тем, кто придёт за нами. ■





# Заключение коллективного договора — базовая программа деятельности профсоюза



**Александра Семёновна Васильева**, председатель профсоюзного комитета Хангаласской ЦРБ, по специальности провизор, работает в ЦРБ с 2004 года. Окончила Томский государственный медицинский институт в 1991 году

*В Хангаласском улусе, расположенном в живописной долине могучей Лены, на территории площадью около 25 тыс. км<sup>2</sup>, проживает приблизительно 33 тыс. человек. Форпост оказания медицинской помощи населению — ГБУ РС(Я) Хангаласская ЦРБ в г. Покровске. С марта 2019 года главным врачом ЦРБ назначен Нюргун Петрович Степанов. А в апреле коллектив выбрал и нового председателя профсоюзного комитета — А.С. Васильеву.*

правовую защищённость и является базовой программой деятельности профсоюза. Сейчас мы находимся на стадии его подписания. Работа над договором была плодотворной с обеих сторон, никакого противодействия со стороны администрации не было, нам удалось вписать туда всё, что мы планировали. Нюргун Петрович Степанов — руководитель грамотный и требовательный, при этом очень справедливый. У нас установились хорошие партнёрские отношения.

**— Какое место в деятельности профсоюза занимает работа с молодёжью?**

— В Рескоме создан и активно работает молодёжный сектор, куда входят и несколько наших представителей. Эти ребята — наша смена, и очень приятно видеть, с каким энтузиазмом они участвуют в общественной жизни больницы.

**— Находится ли время для общения с теми бывшими работниками, кто ушёл из больницы на заслуженный отдых?**

— Пенсионеры, ветераны всегда с нами. В День пожилого человека мы обязательно их собираем, устраиваем чаепитие, готовим концертную программу, слушаем их воспоминания и вместе поём под баян. Обязательно приглашаем их и на День медицинского работника, День медицинской сестры. Чествуем ветеранов в День Победы. Участников войны у нас уже нет, поэтому приглашаем ветеранов тыла и детей войны. Ходим к ним домой, помогаем, водим на медосмотры, дарим подарки. Пожилым людям очень важно чувствовать себя нужными обществу.

**— Александра Семёновна, вы упомянули о важности в профсоюзной деятельности и таких сфер жизни, как спорт и культура.**

— Спорт — это обязательно! Я сама увлекаюсь волейболом, не пропускаю ни одного соревнования! Команда нашей больницы — непрменный участник и постоянный призёр всех городских и даже республиканских соревнований. В этом году в спартакиаде Покровска от больницы участвовало более ста человек. Профсоюз занимается организацией команд, проводит тренировки, обеспечивает формой и горячим питанием в день соревнований. В День медицинского работника и на Новый год обязательно стараемся отметить своих спортсменов: вручаем грамоты, подарки или денежные премии. У нас появилась хорошая традиция — проведение спартакиады медицинских работников центральных улусов. Это настоящий праздник спорта и дружбы, где завязываются человеческие контакты и в команде, и между коллегами из других районов.

Культурные мероприятия, где непременно участвует Хангаласская ЦРБ, — это смотры художественной самодеятельности, которые раз в два года проводятся в Покровске. Оказывается, у нас работают очень талантливые люди, которые замечательно поют, танцуют, ставят сценки и играют на хомусе! Наши коллективы всегда участвуют в традиционной битве хоров, которая проводится 1 Мая между предприятиями Покровска. В День медицинского работника и на Новый год наши медработники блистают своими талантами со сцены как заправские артисты. ■

— Собственно говоря, в профсоюзе больницы я работаю с 2005 года, — рассказывает Александра Семёновна. — С 2009 по 2015 год была председателем, и вот коллеги вновь выразили мне доверие, избрали на эту должность. Коллектив у нас большой: в больнице трудится 717 сотрудников, из них состоят в профсоюзной организации 630 человек. Понятно, что и нагрузка председателя при этом достаточно серьёзная, но мне помогает профсоюзный комитет в составе 11 человек, и это очень сильная команда.

**— Важной составляющей во взаимоотношениях работника и работодателя стало социальное партнёрство. Какова роль профсоюзной организации в этом процессе?**

— Отношения с администрацией регулируются коллективным договором — это основа для соблюдения главным врачом трудового законодательства и основа для усиления контролирующей функции профсоюза. Его заключение в значительной мере повышает социальный статус работника, его



# Вилюйская ЦРБ имени П.А. Петрова: администрация и профсоюз комплексно решают задачи, стоящие перед отраслью здравоохранения республики



**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
— Егор Анатольевич, как складываются взаимоотношения администрация — профсоюз? Каковы основные точки взаимодействия руководителя и представителя коллектива в лице профсоюза?

— Усилия коллектива больницы направлены на решение таких важнейших задач, как снижение смертности, устойчивый прирост населения, обеспечение доступной медицинской помощи всем жителям Вилюйского улуса независимо от их удалённости от больницы. Грамотное лечение, пропаганда здорового образа жизни, различные формы профилактической работы — это три составляющих нашей работы с пациентами. Но, как управленец, главный врач должен думать и о благополучии своих сотрудников, обеспечивать им хорошие условия труда, достойную заработную плату. Эти вопросы мы решаем совместно с нашим партнёром — первичной профсоюзной организацией больницы. Наиболее актуальными по-прежнему остаются вопросы дифференциации и дальнейшего повышения заработной платы. Несмотря на то что зарплата медицинских работников, в том числе и у санитарок, повысилась, у водителей скорой помощи, например, она остаётся низкой. Такая же ситуация складывается и с оплатой труда других сотрудников больницы, которые по номенклатуре не являются медицинскими работниками. Но ведь их труд — необходимый и незаменимый участок в механизме функционирования всего учреждения. Эта ситуация вызывает среди работников возмущение, и мы совместно с профсоюзом стараемся её преодолеть.

Другой краеугольный вопрос — это проведение специальной оценки условий труда, так как именно от этой оценки зависят вопросы предоставления социальных гарантий, выделения до-

*ГБУ РС (Я) «Вилюйская ЦРБ им. П.А. Петрова» — многопрофильное ЛПУ, где получают квалифицированную медицинскую помощь более 25 тыс. жителей Вилюйского улуса. Главный врач Егор Анатольевич Григорьев и председатель первичной профсоюзной организации Геннадий Егорович Данилов представляют собой слаженный тандем администрации и профсоюза, комплексно решающий задачи, стоящие перед отраслью здравоохранения республики.*

полнительных дней к отпуску работника и даже досрочный выход на пенсию. Грамотное и непредвзятое проведение СОУТ обеспечивает участие в комиссии представителей профсоюза.

Совместно с профсоюзным комитетом мы решаем вопросы компенсационных и стимулирующих выплат работникам, следим за соблюдением требований охраны труда. На уровне главного врача ЛПУ и председателя профкома решаются многие важные социально-экономические и правовые вопросы, что обеспечивает стабильные рабочие отношения и хороший психологический климат в коллективе.

## ПРОФСОЮЗ

**— Геннадий Егорович, всё ли возможно решить на уровне администрации больницы?**

— Если люди обращаются с вопросом, который находится не в компетенции главного врача, то мы переадресуем их пожелания в Реском, где к таким обращениям всегда относятся очень внимательно, при необходимости выходят на Министерство здравоохранения республики. Но если вопрос можно решить силами администрации больницы, то мы всегда находим понимание у своего руководителя. Это не удивительно, ведь Егор Анатольевич сам был председателем профсоюза больницы до меня.

**— Многие председатели первичек жалуются на то, что в профсоюзе падает членство, люди не хотят платить 1% от заработка на профсоюзные нужды.**

— У нас членство составляет 570 человек на 661 работника. И люди продолжают подавать заявления, всту-

пают в организацию. Что касается взносов, то распределение собранной суммы совершенно прозрачно: деньги идут на культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия и материальную помощь работникам, то есть так или иначе возвращаются на благо коллектива.

**— Какими талантами богат ваш коллектив?**

— Профсоюзное движение объединяет вокруг себя талантливых, социально активных людей, которые, несмотря на большую загруженность на работе, находят время для творческой реализации: у нас в больнице действуют женский вокальный коллектив «Гармония» и танцевальный коллектив «Оуор» — «Узоры», участником которого я являюсь. В нашем репертуаре национальные якутские танцы. Мы принимаем участие во многих, даже международных, конкурсах, где не раз становились лауреатами и дипломантами.

Спорту тоже уделяется немало внимания: в нашем коллективе есть своя волейбольная команда, много лет удерживающая лидерские позиции на традиционных городских и районных соревнованиях.

Профсоюз выступает своеобразным локомотивом таких мероприятий, убеждая и привлекая людей к участию. Такие совместные мероприятия способствуют сплочению коллектива, дают возможность отвлечься от повседневных забот и способствуют объединению рядов профсоюзного движения. ■





## Булунская ЦРБ: судьба нашей профсоюзной организации зависит от развития арктического региона республики

ГБУ РС (Я) «Булунская центральная районная больница» находится в Тикси, на берегу моря Лаптевых. Здесь, в якутской Арктике, где круглый год ощущается ледяное дыхание Северного Ледовитого океана, неравнодушные люди с горячим сердцем стоят на страже здоровья жителей Крайнего Севера. На протяжении последних девяти лет больницу возглавляет Алла Алексеевна Андреева, а председателем первичной профсоюзной организации больницы является Лариса Ивановна Осипова. Какие партнёрские отношения сложились за эти годы у администрации и профсоюза?



— В августе исполнилось 34 года моей трудовой деятельности в Булунской ЦРБ, — рассказывает Лариса Осипова. — Сама я местная, окончила в Якутске медицинское училище и приехала сюда по направлению. Сейчас работаю старшей медицинской сестрой поликлиники. Председателем профкома больницы меня выбрали в 2009 году, и с тех пор коллеги уже дважды выдвигали меня на эту должность. Конечно, общественную работу с основной совмещать нелегко, но тут — как в ВДВ: никто, кроме нас! Пожалуй, главная наша трудность в том, что мы находимся, так сказать, на краю земли, Интернет работает медленно, и свежую информацию о том, что происходит в профсоюзном движении, получить удаётся не всегда. Однако неудобства в работе компенсирует Реском: коллеги приходят на помощь, поддерживают нас во всём.

Замечу, что у нас в ЦРБ довольно высокое профсоюзное членство — практически 70%: из 217 работающих в профсоюзе состоит 151 человек. Однако многим не по душе, что сейчас из функций профкомов ушло распределение бесплатных путёвок на курорты, тогда как раньше у людей была возможность восстановить здоровье на море, вывезти детей на солнце. Климат у нас

тяжёлый — даже летом холодно. Не все выдерживают суровые условия и уезжают. Отсюда ещё одна проблема — большая текучесть кадров. Есть и другие трудности: нехватка жилья, отсутствие строительства. Регион необходимо восстанавливать. Очень хочется, чтобы к нам ехала молодёжь, чтобы наша больница была укомплектована молодыми, активными сотрудниками, хорошими специалистами. Для этого нужно прежде всего строить дома, обеспечить рост населения, сделать доступным по цене авиатранспорт. Выходит, что судьба нашей небольшой профсоюзной организации, коллектива зависит от развития арктического региона республики.

— Чем же в этих непростых условиях профсоюзу удаётся привлечь внимание сотрудников?

— Большое внимание мы уделяем культурно-массовым и спортивным мероприятиям. Участвуем везде, где только можем: собрать команду на спартакиаду или певческий коллектив на «Битву хоров» для нас не проблема, потому что в нашей больнице работают очень талантливые люди. Например, летом принимаем участие в традиционном якутском национальном празднике Ысыах, связанном с древними

обычаями и верованиями нашего народа. В этом году мы заняли первое место в конкурсе на лучшее оформление Тюсюлгэ, что переводится как «место, куда спускаются Боги». Это сакральный круг, ограждённый от остального пространства молодыми берёзками, ритуальными украшениями и символами. Внутри него ставится ритуальная деревянная посуда, раскладываются национальные блюда — у нас в их приготовлении участвовал весь коллектив, все отделения больницы. Всего наша команда выставила более 50 традиционных кушаний, которые жюри оценило по достоинству: нам выдали сертификат на 15 тыс. рублей.

— Как строятся ваши отношения с администрацией больницы?

— Главный врач больницы — наш социальный партнёр. Мы сотрудничаем на основе взаимного уважения, всегда стараемся действовать согласованно в решении важных вопросов, в разборе конфликтных ситуаций, просьб и обращений работников. Профактив привлекается к работе в комиссиях. Все совместные решения доводятся до коллектива. Алла Алексеевна является членом профсоюза, поэтому хорошо знает, чем живёт и дышит организация. ■



**АЛЛА АНДРЕЕВА**, главный врач: «Мотивация профсоюзного членства относится к числу важнейших обязанностей работодателя, связанных с обеспечением развития социального партнёрства. Профсоюз — это связующее звено между руководителем и сотрудниками, которое позволяет всегда держать руку на пульсе, знать настроение коллектива, при необходимости вовремя снизить социальную напряжённость. При возникновении проблем профсоюз выступает в роли буфера: гасит конфликты среди работников, даёт возможность найти оптимальный вариант совместного решения социальных вопросов, через диалог согласовать социально-трудовые условия, которые бы удовлетворяли и работников, и работодателя. Деятельность первичной профсоюзной организации обеспечивает стабильность, хорошую деловую обстановку в коллективе больницы».



# Иван Оконешников: «Вместе любая проблема решается легче»

*Социальное партнёрство в здравоохранении развивается на стыке медицинской и социальной деятельности. Его цель — соблюдение интересов всех сторон-участников. О том, как развивается социальное партнёрство в ГБУ РС (Я) «Кобяйская центральная районная больница им. М.Н. Тереховой» и каковы перспективы профсоюзного движения в учреждении, рассказывает главный врач ЦРБ Иван Оконешников.*



**— Иван Степанович, с какими проблемами вы столкнулись, заступив на пост главного врача?**

— Самым болезненным вопросом для ЦРБ является дефицит кадров: в коллективе у нас 328 человек, в то время как по штату положено 434. Укомплектованность врачами составляет 55,6%, средним медицинским персоналом — 74%, прочим персоналом — 95,7%.

Кобяйский улус, внёсший огромный вклад в развитие экономики республики, в прошлом — один из лидеров в области промышленности и сельского хозяйства, в последнее время по ряду причин испытывал экономический спад, что не могло не сказаться на уровне жизни людей. Как следствие — отток населения, в том числе и медицинских работников. Чтобы привлечь специалистов, молодёжь, необходимо решить вопросы с жильём, увеличить единовременное пособие для молодых специалистов, развивать инфраструктуру.

**— Как в этих условиях развивается профсоюзное движение?**



— Из 328 человек работающих членов профсоюза 174 — процент небольшой, но это активные люди, с которыми нам предстоит дать новый толчок развитию профсоюзного движения нашей больницы. В мае этого года состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации, им стала молодой врач акушер-гинеколог **Алёна Андреевна Павлова**. Сегодня создан актив профсоюза, идёт работа по привлечению новых инициативных людей.

**— С каких инициатив начал свою работу обновлённый профсоюз больницы?**

— Свою совместную деятельность мы начали с пропаганды здорового образа жизни среди населения: с помощью спонсоров купили пять велосипедов и изготовили несколько велопарковок, первых в нашем районе. И теперь наши медицинские работники своим примером пропагандируют здоровый образ жизни и велосипедное движение: на велосипедах ездят на обед или по служебным делам.

Актив профсоюза совместно с администрацией больницы в рамках программы «Десятилетие детства», утверждённой Президентом РФ в мае 2017 года, начал акцию «Здоровое детство — счастливое детство». Теперь все больничные палаты, детский стоматологический кабинет, кабинет детской консультации имеют своего куратора из числа предпринимателей, руководителей муниципальных образований, администрации района, которые оказывают помощь в приобретении мебели, оборудования, детской одежды, подгузников, игрушек...

Совместно с профсоюзом мы оказываем поддержку творческим начинаниям наших работников. В больнице есть свой танцевальный коллектив, который мы хотим назвать в честь нашего бухгалтера Сарданы Левиной, посвящающей всё своё свобод-

ное время постановке танцев и созданию костюмов. Коллектив выступает со своими танцевальными номерами на всех мероприятиях, которые проводятся в районе.

**— Выходит, что социальное партнёрство не ограничивается решением трудовых споров и вопросами заработной платы?**

— Вместе любая проблема решается легче. Вот и по кадровому дефициту удалось найти решение: в рамках муниципальной целевой программы «Укрепление кадрового потенциала здравоохранения Кобяйского улуса» 3 сентября этого года в районном центре мы открыли отделение Якутского медицинского колледжа, и приняли 24 студента, которые будут обучаться сестринскому делу. Общеобразовательные предметы преподают учителя школы, а клинические дисциплины — наши доктора.

Чтобы избежать кадрового коллапса, программой предусмотрено открытие Малой академии для учеников 10–11 классов, где занятия будут вести наши врачи. По окончании ребята получат удостоверение по специальности «младший медицинский персонал по уходу за больными».

Наш профсоюз совместно с администрацией ЦРБ планирует открыть социально ориентированную некоммерческую организацию для борьбы с алкоголизацией населения и популяризации здорового образа жизни. Мы пригласили молодых врачей Чурапчинского района, которые имеют в организации работы НКО хороший опыт. Также ожидаем приезд из этого же района НКО по продвижению трезвости. Обмен опытом позволит нам консолидировать молодёжь района в борьбе за ЗОЖ.

Нас активно поддерживает Реском Профсоюза здравоохранения. Коллеги готовы оказать нам методическую помощь по вопросам трудового законодательства и организации работы первичной профсоюзной организации. ■



# ПРОФСОЮЗ В ЦИФРАХ

на 01.01.2019



Численность работающих в организациях, объединяемых  
Якутским республиканским комитетом Профсоюза работников  
здравоохранения РФ:

**27 735** ЧЕЛОВЕК

в том числе членов Профсоюза:

**22 104** ЧЕЛОВЕКА

Численность учащихся в средних учебных заведениях

**2270** ЧЕЛОВЕК

Все являются членами Профсоюза  
(профсоюзное членство 100 %).

Охват профсоюзным членством  
работающих и учащихся составляет

**81,23** %

Количество неработающих пенсионеров,  
состоящих на профсоюзном учёте:

**1820** ЧЕЛОВЕК

Общее количество членов Профсоюза  
в отрасли здравоохранения Якутии,  
включая категории работающих, учащихся  
средних профессиональных учебных  
заведений и неработающих пенсионеров:

**26 194** ЧЕЛОВЕКА



## ИЗДАТЕЛЬСТВО

Издатель — ООО «КТО есть КТО», ООО «Спикер»  
Главный редактор — Дмитрий НЕФЁДОВ

Адрес редакции: 107023, г. Москва, пл. Журавлёва, 10, стр. 1.  
Телефоны: 8(499)704-04-24 (многоканальный),  
+7(916)346-50-57 (мобильный).

Официальный сайт издательства: [www.kto-kto.ru](http://www.kto-kto.ru)  
E-mail: [journal@kto-kto.ru](mailto:journal@kto-kto.ru)

## РЕДАКЦИЯ

Шеф-редактор — Наталья ЗАДОРЖНАЯ  
Редактор — Елена ЗАВЬЯЛОВА  
Специальный корреспондент — Светлана ЛЫБИНА  
Ведущий дизайнер — Надежда ВОРОНКОВА  
Дизайнер-верстальщик — Ирина КАРЕЛИНА  
Корректор — Татьяна ХИНТАХИНОВА  
Администратор редакции — Ольга КЛЕВАКИНА

Журнал «Кто есть кто в медицине» зарегистрирован в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия. Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ФС77-26672 от 28.04.2003 (21.12.2006 — перерегистрация). Учредитель и издатель журнала Дмитрий Леонидович Нефёдов. Отпечатано в типографии «ВИВА-СТАР»; 107023, г. Москва, ул. Электрозаводская, 20, стр. 3 Тираж 1000 экз. Подписано в печать 22.11.2019. Выход в свет 27.11.2019. Все права защищены. Перепечатка материалов без разрешения редакции запрещена. При использовании и цитировании материалов ссылка на источник обязательна. Редакция не несёт ответственности за содержание рекламных материалов. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. Журнал распространяется на территории РФ. Свободная цена.

18+ Журнал может содержать контент, не предназначенный для лиц младше 18 лет